

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ครั้งที่ 3/2562

วันพุธที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล มีชูนิ๊ก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฏี สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. ผศ.ชลอ หนูอินทร์	รองอธิการบดี
6. ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉลาม	รองอธิการบดี
7. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น	รองอธิการบดี
8. ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
9. ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. ผศ.เดชา พลแสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
14. ผศ.ดร.นัยวิท เกลิมนนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
15. ผศ.ดร.สาสินันท์ บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
16. ดร.สุวิมล ตุ่มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
17. ดร.เอกชัย เนาวนิช	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
18. ผศ.สมใจ บุญสรรงค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
19. น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
20. นางสาวพัชรภรณ์ จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
21. นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์	รองอธิการบดี (ติตราชการ)
2. อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนน้อย	รองอธิการบดี (ติตราชการ)
3. ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์	ผู้ช่วยอธิการบดี (ติตราชการ)

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 4. ผศ.ดร.ประมุข อุณหเลขกะ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
(ตติราชการ) |
| 5. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.ธนู ทดแทนคุณ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (ตติราชการ) |
| 6. รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ตติราชการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------|--|
| 1. นางสาวชญาธร พยอม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี |
|---------------------|--|

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1.1 การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ

สืบเนื่องจากมีข้อร้องเรียนถึงการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะปัญหาในเรื่องของการให้บริการของบุคลากรซึ่งมีผลกระทบต่อความพึงพอใจของนักศึกษาที่มารับบริการ นักศึกษาได้รับการบริการที่ไม่ดี ไม่ประทับใจ อาจจะไปบอกรุ่นน้องต่อๆ กัน ทำให้รุ่นน้องไม่อยากมาเรียน หน่วยงานใดบริการดี พุดจาดี ให้คำแนะนำที่ดี รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเรื่องต่างๆ นักศึกษาก็จะเกิดความประทับใจ และอยากมาใช้บริการ ขอฝากผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และคณบดีที่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่อยู่ภายใน สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัย

ส่วนสายวิชาการ ขอฝากให้คณบดีกำกับติดตามดูแลในเรื่องการสอนอาจารย์ การส่งผลคะแนนการสอบล่าช้า การให้เกรดนักศึกษาที่ถูกต้องและเป็นธรรม เรื่องนี้เป็นเรื่องใหญ่ เนื่องจากส่งผลกระทบต่อคุณภาพของนักศึกษา หากอาจารย์ผู้สอนไม่มีคุณภาพ นักศึกษาที่จบออกไปก็จะมีคุณภาพ ดังอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ จะต้องมีความเข้มข้น และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อยากให้ทุกคณะมีฐานข้อมูลอาจารย์ที่มีปัญหาในเรื่องการสอน ไม่ค่อยสอน ไม่มีงานวิจัย ไม่มีงานบริการวิชาการ ต้องมีการติดตามข้อมูล ซึ่งถ้าหากจำเป็นจะต้อง Layoff จะได้มีหลักฐานที่ชัดเจน ทั้งนี้ ได้มอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล จัดประชุม คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก มารับฟังแนวนโยบายจากอธิการบดีและรองอธิการบดีทุกท่านที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ 28 มีนาคม 2562 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับของมหาวิทยาลัย ตามที่คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ได้นำเสนอวิสัยทัศน์การเข้าสู่ตำแหน่งไว้

เรื่องสำคัญที่อยากจะฝากอีกเรื่อง คือ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทุกคณะต้องมีฐานข้อมูล อยู่ในมือว่าในงวดแรกบุคลากรที่สิ้นสุดสัญญาจ้างปี 2564 ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาแล้วก็คน ผ่านแล้วก็คน รอพิจารณาที่คน อยู่ระหว่างการดำเนินการที่คน ใครที่ยังไม่เข้ากระบวนการเลยก็คน และถ้าหากมีการผ่อนปรนด้วยเหตุกรณีใดบ้าง มอบรองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ไปพิจารณาถึงเหตุที่จะกำหนดเกณฑ์การผ่อนปรนว่ามีกรณีใดบ้าง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมีมติดังนี้

1. มอบผู้บริหารทุกหน่วยงาน เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัย
2. มอบคณบดี 6 คณะ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในเรื่องการสอน การทำวิจัย การบริการวิชาการ และการทำตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งต้องมีการติดตามข้อมูลอย่างต่อเนื่อง สามารถตรวจสอบได้
3. มอบรองอธิการบดีด้านบริหาร (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล พิจารณาเสนอเกณฑ์ในการผ่อนปรนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างว่าด้วยเหตุกรณีใด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

1.1.2 การติดตามแผนงานโครงการ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ

การติดตามแผนงานโครงการ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งในขณะนี้ งบประมาณของมหาวิทยาลัยมีอยู่อย่างจำกัด ขอกำชับให้ทุกหน่วยงานใช้งบประมาณอย่างประหยัดตามมาตรการของมหาวิทยาลัย และขอให้ปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะการเสนอขออนุมัติโครงการ ขอให้เสนอขออนุมัติโครงการล่วงหน้า และต้องได้รับงบประมาณก่อนจึงจะดำเนินการจัดโครงการได้ ส่วนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ถ้าจัดรวมกันได้ก็ควรจัดรวมกันเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ โดยเฉพาะงบประมาณทางด้านงานวิจัย หากไม่จำเป็นไม่ควรเดินทางไปไกลๆ เนื่องจากงบประมาณทางด้านงานวิจัยอาจจะไม่เพียงพอกับความต้องการของหน่วยงาน

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และขอให้ทุกหน่วยงานติดตามการดำเนินโครงการ ให้เป็นไปตามแผนงาน การพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดได้ผลคุ้มค่า

1.1.3 การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดจัดการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 นี้ ซึ่งกองบริหารงานบุคคลได้แจ้งไปยังหน่วยงานที่มีบุคลากรใหม่ทราบแล้ว แต่มีจำนวนไม่มากนักขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายวิชาการในเดือนพฤษภาคม 2562 นี้ ซึ่งคาดว่าจะมีบุคลากรเข้ารับการอบรมเพิ่มเติม

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.4 พิธีการจัดทำน้ำอภิเชกในการพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเตรียมซักซ้อมการจัดงานพิธีการจัดทำน้ำอภิเชกในการพระราชพิธีบรมราชาภิเษกอย่างสมพระเกียรติที่จะจัดขึ้นในวันที่ 6, 8 และ 9 เมษายน 2562 (วันที่ 6 เมษายน 2562 แต่งกายด้วยเครื่องแบบปกติขาวไม่สวมหมวก ส่วนวันที่ 8 - 9 เมษายน 2562 แต่งกายด้วยเครื่องแบบชุดเต็มยศ สายสะพายชั้นสูงสุด ไม่สวมหมวก) โดยการจัดพิธีดังกล่าวได้กำหนดจัดพิธีปลีกรรมตักน้ำจากแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ ในวันเสาร์ที่ 6 เมษายน 2562 ณ วัดตุม โดยจะตักน้ำจากพระเศียรของพระสุุขสัมฤทธิ์ รวมถึงแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ภายในบริเวณวัดบรรจุลงในขันน้ำสาคร เตรียมนำไปประกอบพิธีทำน้ำอภิเชก และพิธีเวียนเทียนสมโภชน้ำอภิเชก ณ วิหารพระมงคลบพิตร ในวันที่ 8 และ 9 เมษายน 2562 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบแล้ว

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.5 การบอกเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีการบอกเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่เป็นไปตามสัญญา ประมาณ 5 ราย เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ซึ่งตามสัญญาจ้างเมื่อครบระยะเวลาหนึ่งปีแล้ว ถ้ายังไม่นำเอกสารใบคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมายื่นต่อมหาวิทยาลัยให้เลิกจ้าง และมอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อระงับการใช้สิทธิในระบบทะเบียนและระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการทำหนังสือแจ้งข้อมูลไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อระงับการใช้สิทธิในระบบทะเบียนและระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัย

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.1.2 การเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	คณบดีคณะศิลปศาสตร์/ ผู้อำนวยการกองกลาง/ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร วาสุกรี	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้เสนอของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ในส่วนของงบลงทุน เป็นจำนวน 500,884,600 บาท ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้ประสานแจ้งกรอบวงเงินให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงโดยมีวงเงินเพิ่มขึ้น 3 - 5% จากงบลงทุนที่ได้รับในปีงบประมาณ 2562 หรือไม่เกิน 260,816,500 บาท เพื่อนำเข้าที่ประชุมกรรมการของสำนักงานงบประมาณพิจารณา ทั้งนี้ได้มอบให้กองนโยบายและแผนดำเนินการพิจารณาตัดวงเงินดังกล่าวแล้ว ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีรายการสิ่งก่อสร้างที่ยังไม่ได้ดำเนินการก่อสร้างผู้ผูกพัน จำนวน 3 รายการ เนื่องจากขณะนี้รายการดังกล่าวถูกร้องเรียนและเรื่องยังอยู่ที่กรมบัญชีกลาง มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>1) รายการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการท่องเที่ยวและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 57,000,000.00 บาท และมทรส.ได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		<p>2) รายการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัย ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 18,000,000.00 บาท และมทรส.ได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์</p> <p>3) รายการปรับปรุงอาคารเรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ ตำบลท่า วาสูกรี อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 15,000,000.00 บาท รออุทธรณ์ประกาศผล และมทรส.ได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>1. มอบคนบดีคณะศิลปศาสตร์ติดตามผลรายการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการท่องเที่ยวและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 57,000,000.00 บาท โดยประสานไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อฟังผลการอุทธรณ์</p> <p>2. มอบผู้อำนวยการกองกลางติดตามรายการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัย ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 18,000,000.00 บาท โดยประสานไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อฟังผลการอุทธรณ์</p> <p>3. มอบผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรวาสูกรีติดตามรายการปรับปรุงอาคารเรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ ตำบลท่าวาสูกรี อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 15,000,000.00 บาท โดยประสานไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อฟังผลการอุทธรณ์</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>ในการนี้ ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ชี้แจงว่ารายการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการท่องเที่ยวและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และรายการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัย ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัด</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		<p>พระนครศรีอยุธยา ทางกรมบัญชีกลางจะนำเข้าที่ประชุมภายในสัปดาห์นี้</p> <p>ส่วนรายการเรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) ได้มอบให้งานพัสดุประสานไปยังกรมบัญชีกลางแล้ว ซึ่งสิ่งที่ผู้ยื่นของร้องเรียนไปไม่ใช่อุทธรณ์ ตอนนี้นำร่างหนังสือจากกรมบัญชีกลางตอบกลับมา และได้มอบให้งานพัสดุเชิญผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทที่คัดเลือกไว้ มาพูดคุยเรื่อง TOR หากหนังสือตอบกลับมาก็จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทันที</p>
<p>1.1.3 ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p>สำนักงานอธิการบดี</p>	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>มอบสำนักงานอธิการบดีดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>ในการนี้ หน่วยพัฒนาระบบคุณภาพและสารสนเทศงานบริหารและพัฒนาระบบ สำนักงานอธิการบดี ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกท่านตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ครั้งที่ 1 ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562 และขอให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของบุคลากรสายวิชาการ หรือสายสนับสนุนแล้วแต่กรณีในสังกัดหน่วยงาน (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0585.01/ว 551 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562) ซึ่งในการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรมทส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ครั้งที่ 1 เห็นควรให้ใช้แบบสอบถามชุดเดิมไปก่อน ส่วนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่ง</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
1.1.6 การแต่งกายของอาจารย์ และ การตรงต่อเวลา	คณบดี 6 คณะ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>ฝากคณบดีทุกคณะช่วยกำกับดูแลเรื่องการแต่งกายของอาจารย์ ขอให้แต่งกายให้สุภาพ สะอาด เรียบร้อย ทรงผมต้องไม่ยาวจนเกินไป ไม่ไว้หนวดเครา และอีกเรื่องที่สำคัญ คือ การตรงต่อเวลา หากมีการประชุมหรืออบรมสัมมนา ขอให้มาตรงเวลา บางโครงการวิทยากรมาแล้วแต่คนเข้าอบรมยังไม่มา อาจจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยได้ ฝากหัวหน้าหน่วยงานกำกับบุคลากรภายในหน่วยงานเรื่องการตรงต่อเวลาด้วย</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p>
1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.2.10 รายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย คุณธรรม	ผู้ช่วยอธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปิ่น)	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>รับทราบและขอให้หน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการรับดำเนินการขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้นำโครงการของทุกหน่วยงานเข้ารับการวิพากษ์แล้ว เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 โดยวิทยากรแนะนำให้ดำเนินการตามแผนได้ทันที มีบางโครงการต้องปรับแก้ไขในส่วนของวัตถุประสงค์และวิธีการประเมิน ส่วนการประชุมครั้งต่อไปจะได้นำผลการดำเนินโครงการมารายงานให้ที่ประชุมทราบอีกครั้ง</p>
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
4.1.1 (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ)/ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา/ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>เห็นชอบการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีและมอบ</p> <p>1. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ)</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	<p>และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานกองบริหารงานบุคคลในการจัดทำประกาศต่อไป</p> <p>2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกันหารือกับนิติกรในการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการต่อไป</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>1. รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) แจ้งว่ากำลังดำเนินการปรับแก้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ซึ่งถ้าแล้วเสร็จจะดำเนินการส่งให้กับสำนักงานอธิการบดีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>2. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ แจ้งว่าอยู่ระหว่างศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติในการแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก</p>
4.1.2 การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี/ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>1. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดีทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-document) ในการเปิดอ่านข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือราชการเป็นประจำทุกวันในเวลาราชการอย่างน้อยวันละหนึ่งครั้ง พร้อมทั้งสำรวจว่าหน่วยงานใดที่บุคลากรยังไม่มีความรู้ในการใช้งานให้ประสานไปยังสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อจัดอบรมให้ต่อไป</p> <p>2. มอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดโครงสร้างผู้ใช้งานในระบบ พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบระบบให้มีความเสถียรในการใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด หากหน่วยงานใดมีปัญหาในการใช้งานให้ประสานไปยังสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อแก้ปัญหาและปรับปรุงการใช้งานต่อไป</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		<p>จากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p> <p>1. หน่วยงานพัฒนาระบบคุณภาพและสารสนเทศงานบริหารและพัฒนาระบบ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการทำหนังสือลงนามโดยอธิการบดีแจ้งเวียนทุกหน่วยงานใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-document) ในการเปิดอ่านข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือราชการเป็นประจำทุกวันในเวลาราชการอย่างน้อยวันละหนึ่งครั้งแล้ว (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0585.01/ว 732 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2562)</p> <p>2. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ แจ้งว่า กำลังดำเนินการปรับ USER ผู้ใช้งานให้ตรงตามโครงสร้างใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2562</p>
4.1.3 รายงานข้อมูลจำนวนนักศึกษาคงอยู่ประจำภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2561	มอบคณบดี 6 คณะ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>มอบคณบดี 6 คณะ ไปสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลว่าสาขาใดที่ไม่มีนักศึกษาสามารถยุบรวมได้หรือไม่ อาจารย์ผู้สอนมีชั่วโมงการสอน ภาระการสอนก็ชั่วโมง/สัปดาห์ รวมทั้งต้องมีการพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมในทุกๆ ด้าน เพื่อให้ นักศึกษามีคุณภาพ และจบการศึกษาได้ตามหลักสูตร</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562</p>

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.2 รายงานสรุปการประชุมหรือความร่วมมือทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้โครงการสหกิจศึกษา

สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอรายงานสรุปจากการเข้าร่วมประชุมหรือความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้โครงการสหกิจศึกษา เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ณ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยสุรนารี ในรูปแบบ Wil มีระยะเวลาฝึกปฏิบัติอยู่ที่สถานประกอบการนาน 8 เดือน และมีการฝึกปฏิบัติในภาคการศึกษาสุดท้าย ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิต้องวางระบบให้สอดคล้องกับที่สภาอุตสาหกรรมกำหนดไว้ การทำ MOU เป็นเรื่องง่าย แต่การดำเนินงานต้องหารือรายละเอียดให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
 2. ต้องการให้มหาวิทยาลัยเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ สาขาวิชา ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการอื่นๆ ที่นักศึกษาสหกิจศึกษาได้รับจากสถานประกอบการ (สวท.รอข้อมูลจากคณะ)
 3. ภาคอุตสาหกรรมบางหน่วยงานต้องการนักศึกษาระดับ ปวช. และระดับ ปวส. เนื่องจากงานบางประเภทนักศึกษาในระดับปริญญาตรีไม่ลงไปทำ หากเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องการเฉพาะกลุ่มทางด้านวิศวกรรมในอัตราส่วน Technical ต่อ Engineer เท่ากับ 10 : 1
 4. ในปี พ.ศ.2562 จะมีคนตกงานประมาณ 400,000 คน คาดว่าเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 250,000 คน งานจะค่อยๆ ลดลง เป็นปัญหาของประเทศ สภาอุตสาหกรรมทั้ง 4 จังหวัดเข้าใจ แต่จะให้นักศึกษาทั้งหมดเข้าทำงานเป็นไปได้ยาก ทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยปรับโครงสร้างการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้สอดคล้องกับภาคอุตสาหกรรม และนักศึกษาสามารถลงมือปฏิบัติงานได้จริง โดยอย่ายึดติดกับเกณฑ์สกอ. ถ้าอัตรากฎเกณฑ์ก็จะวนเป็นงูกินหาง ดำเนินการไม่ได้
 5. เป้าหมายของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ไม่ได้ต้องการ MOU แต่เป้าหมาย คือ ต้องการให้นักศึกษามีคุณภาพ สามารถทำงานได้ในอนาคต ถึงแม้ไม่มี MOU ก็สามารถดำเนินการได้ โดยพิจารณาจากความต้องการของแต่ละจังหวัด แรงงานที่ต้องการจะอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมทางด้านวิศวกรรม พนักงานตอกเสาเข็ม ช่างเชื่อม ต้องเน้นนักศึกษาให้รู้จักคิด วิเคราะห์ และสร้างนวัตกรรม นักศึกษาจะได้ไม่ต้องลงไปอยู่ภาคแรงงาน สำหรับอัตราค่าจ้างของจังหวัดปทุมธานี จะจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. 15,000 บาท ระดับ ปวส. 20,000 บาท และระดับปริญญาตรี 14,000 บาทต่อเดือน
- ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบให้คุณศิริพร สุชาติ ผู้จัดการสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นผู้สำรวจจำนวนความต้องการรับนักศึกษาในแต่ละจังหวัดที่ภาคอุตสาหกรรมรับเข้าทำงานได้ และมอบสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมทั้ง 4 จังหวัดพิจารณาร่าง MOU และส่งกลับที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ 8 มีนาคม 2562

ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ชี้แจงเพิ่มเติมในข้อที่ 2. ต้องการให้มหาวิทยาลัยเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ สาขาวิชา ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการอื่นๆ ที่นักศึกษาสหกิจศึกษาได้รับจาก

สถานประกอบการ (รอข้อมูลจากคณะ) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รับข้อมูลจากทุกคณะแล้ว และดำเนินการจัดส่งข้อมูลไปยังสภาอุตสาหกรรมเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 33 สาขาวิชา

2. ข้อมูลที่ได้รับจาก 6 คณะ ในเรื่องรายละเอียดสวัสดิการที่ได้รับจากสถานประกอบการ มีจำนวนทั้งสิ้น 742 สถานประกอบการ ส่วนรายละเอียดสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับจากสถานประกอบการ อาทิ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก รถรับส่ง ชุดยูนิฟอร์ม อาหาร มีจำนวน 494 สถานประกอบการ ส่วนที่ไม่มีสวัสดิการ มีจำนวน 248 สถานประกอบการ

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และขอขอบคุณสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนที่ได้ติดตามและรายงานผลข้อมูลนักศึกษาที่ฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาให้สภาอุตสาหกรรมทราบ

1.2.3 รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการออกแบบหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการยกระดับสมรรถนะตามแนวทางของโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0506/ว 260 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการออกแบบหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการยกระดับสมรรถนะตามแนวทางของโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัชย์ เอ็มอักษร เข้าร่วมประชุมแทน นั้น

ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขออนุญาตรายงานผลการประชุมดังกล่าว ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัชย์ เอ็มอักษร ซึ่งโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ เป็นโครงการที่จะตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ และไทยแลนด์ 4.1 ซึ่งเน้นให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วทำงานได้จริงสร้างนวัตกรรมต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และพึ่งพาตนเองได้ อีกทั้งยังตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป บัณฑิตต้องมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม หลักสูตรในโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่จะบังคับให้ต้องเรียนในภาคอุตสาหกรรมหรือในโรงงานอย่างน้อย 50% โดยเน้นฐานสมรรถนะ ครูต้องปรับตัวเองเป็นโค้ช ต้องออกไปอยู่ในสถานประกอบการไปสอนพร้อมกับนักศึกษา ขณะเดียวกันครูของภาคอุตสาหกรรมต้องมาร่วมสอน และถ่ายทอดประสบการณ์ ทักษะ สมรรถนะที่ภาคอุตสาหกรรมนั้น ๆ ต้องการ โดยเบื้องต้นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตั้งข้อกำหนดการศึกษา (Terms of Reference) ไว้ดังนี้

1. ระดับการศึกษา

- (1) ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Degree)
- (2) ประกาศนียบัตร (Non-Degree)

2. เนื้อหาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

(1) การบูรณาการศาสตร์หลากหลายศาสตร์และหรือสาขาวิชา (Multidisciplinary) เพื่อผลิตบัณฑิตตอบโจทย์ภาคการผลิตสู่ New S-Curve จำนวน 8 สาขา กับด้านอื่น ๆ ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ สมัยใหม่ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมการแปรรูป

อาหาร ทุนยนต์เพื่ออุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมดิจิทัล การดูแลผู้สูงอายุ และ General Education

(2) การบูรณาการการเรียนรู้จากประสบการณ์การปฏิบัติในสภาพจริง (Experience Integrated Learning) มีระบบภาคีความร่วมมือเป็นเครือข่ายภาคการศึกษาและสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม

(3) การบูรณาการทักษะชีวิตของสังคมดิจิทัล (Life Skills of Digital Society) กับทักษะวิชาชีพ (Professional Skills) โดยการบูรณาการหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) สอดแทรกผสมผสานที่สอดรับ กลมกลืน และเป็นเนื้อเดียวอย่างเป็นระบบกับหมวดวิชาหลักและเฉพาะของวิชาชีพ

(4) การจัดการเรียนการสอนในลักษณะหน่วยแยกเชิงผลลัพธ์การเรียนรู้ และหรือผลการเรียน (Modular Based Learning Outcomes and/or Learning Results) บูรณาการระหว่างศาสตร์สาขาวิชา สถาบันการศึกษา (อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา) และหรือ สถานประกอบการ และอุตสาหกรรม

(5) หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่สามารถสนองต่อความต้องการและการพัฒนาทักษะการเรียนรู้รายบุคคลได้ (Personalized Learning) หรือสามารถจัดทำเป็นภาพรวมทั้งสถาบัน ในลักษณะ Whole Campus Development

3. คุณภาพอาจารย์ด้านกระบวนการการเรียนการสอน

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาด้านกระบวนการการเรียนการสอนสู่อาจารย์มืออาชีพ โดยที่สถาบันอุดมศึกษาต้องเสนอแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยใช้ “แนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา”

4. รูปแบบการดำเนินการ

(1) รูปแบบที่ 1 รูปแบบการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ตอบโจทย์กำลังคนเร่งด่วนที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ โดยสามารถจัดการศึกษาได้เป็น 2 ลักษณะ คือ

รูปแบบที่ 1.1 จัดการอุดมศึกษาสำหรับกำลังคนที่อยู่ในวัยทำงาน เพื่อปรับเปลี่ยนและหรือพัฒนาความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติที่สามารถยกระดับสมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ตอบโจทย์เฉพาะของสถานประกอบการ หรืออุตสาหกรรม และการพัฒนาส่วนบุคคลตามอัธยาศัย และให้ใบรับรอง (Certificate)

รูปแบบที่ 1.2 จัดการอุดมศึกษาสำหรับผู้เรียนในระบบการศึกษาปกติที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ เพื่อต่อยอดการพัฒนาที่ตอบโจทย์การขับเคลื่อนภาคอุตสาหกรรมอนาคตพลวัต (New S-Curve) จัดการศึกษาได้ทั้งแบบระยะยาวตลอดหลักสูตร หรือต่อยอดจากการศึกษาชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4

(2) รูปแบบที่ 2 รูปแบบการอุดมศึกษาเพื่อบูรณาการทักษะชีวิตของสังคมดิจิทัลกับความรู้หลักในศาสตร์สาขาวิชาชีพ โดยพัฒนาการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และทักษะชีวิตของสังคมดิจิทัล ในลักษณะบูรณาการ สอดแทรกผสมผสานเป็นเนื้อเดียวกับรายวิชาหลัก และหรือรายวิชาเฉพาะที่กลมกลืนและมีความสัมพันธ์ เชื่อมโยงองค์ความรู้หลักสอดรับต่อเนื่องกันอย่างเป็นระบบ สามารถจัดการเรียนการสอนได้ทุกชั้นปี เพื่อพัฒนา บัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ (Competences) ด้านทักษะสังคมและชีวิต (Social and

Life Balance) มีความสามารถที่เป็นสากล (Globally Talented) มีความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Mindset) และมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Socially Engaged)

(3) รูปแบบที่ 3 รูปแบบการอุดมศึกษาเพื่อสร้างสมรรถนะ และหรือความรู้พื้นฐานใหม่ที่ต้องบูรณาการข้ามศาสตร์สาขาวิชาชีพเดิมที่มีอยู่ของศตวรรษที่ 20 ตอบโจทย์ภาคการผลิตสู่ New S-Curve เน้นการสร้างความสามารถและหรือสมรรถนะที่หลากหลายจากการศึกษาองค์ความรู้ บูรณาการข้ามศาสตร์สาขาวิชาชีพ และสามารถพัฒนาต่อยอดด้วยตนเอง

(4) รูปแบบที่ 4 รูปแบบการอุดมศึกษาเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตามความต้องการของผู้เรียนเป็นรายบุคคล (Personalized Based Education) จัดการศึกษาทั้งระบบทุกภาคส่วนของสถาบัน ที่สามารถตอบโจทย์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตอบสนองความต้องการรายบุคคล เป็นวิธีการที่สามารถทำได้จริงตามที่ออกแบบไว้ และตรวจสอบได้

(5) รูปแบบอื่น ๆ สถาบันอุดมศึกษาต้องนำเสนอวิธีการจัดการศึกษาในรูปแบบที่สามารถทำได้จริงตามวัตถุประสงค์และขอบเขตที่กำหนดไว้ในโครงการนี้ และสามารถตรวจสอบได้โดยมีจุดมุ่งเน้น คือ

- เป็นผู้ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือต้องการปรับเปลี่ยนสมรรถนะที่มีอยู่เดิมไปสู่สมรรถนะที่ตอบโจทย์กำลังคนเร่งด่วน เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ

- เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย ปวช. ปวส. หรืออนุปริญญา หรือที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในปัจจุบัน เพื่อให้มีทักษะและสมรรถนะในการเรียนรู้ด้วยตนเอง และทักษะในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้มีความสามารถในการทำงานได้หลากหลายตามความต้องการของผู้เรียน และตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ

5. งบประมาณสนับสนุน

หากหลักสูตรที่สามารถปฏิบัติได้ตามข้อกำหนดการศึกษา (Terms of Reference) และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าว สามารถเปิดสอนตามหลักสูตรได้ในภาคการศึกษาแรกของปีการศึกษา 2562 หลักสูตรนั้นจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐ ดังต่อไปนี้

(1) ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (Degree) จะได้รับงบประมาณสนับสนุน 120,000 - 150,000 บาท/คน/ปี

(2) ประกาศนียบัตร (Non-Degree) จะได้รับงบประมาณสนับสนุน 60,000 บาท/คน/หลักสูตร

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และขอขอบคุณผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์สุรชัย เอมอักษร ที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมและได้สรุปรายงานดังที่เลขานุการแจ้งให้ทราบ ขอฝากคณบดีทุกคณะนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรและแชร์ข้อมูลให้กับผู้ที่สนใจทราบ

1.2.4 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผน ขอส่งรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 เสนอต่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ตารางที่ 1 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

รายการ	เงินกันเหลือมปี	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน (3 รายการ)	22,388,060.00	11,445,515.00	51.12	10,942,545.00	48.88
งบประมาณเงินรายได้ (13 รายการ)	10,163,892.01	9,674,415.01	95.18	489,477.00	4.82

1.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3 รายการ เป็นสิ่งก่อสร้าง 2 รายการ จ้างเหมา 1 รายการ จำนวนเงิน 22,388,060.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 11,445,515.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.12 คงเหลือรายการที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน 2 รายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 1 ในเอกสารแนบ 1) ดังนี้

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

- ปรับปรุงต่อเติมอาคาร 20 (อาคารเทคนิคอุตสาหกรรม) ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1 หลัง วงเงิน 4,096,500.00 บาท ผลการเบิกจ่าย 1,597,635.00 บาท สิ้นสุดสัญญา 15 ตุลาคม 2561 (5 งวดงาน 233 วัน) ส่งเอกสารเบิกจ่ายงวดงานที่ 3 และ 4 วันที่ 4 มีนาคม 2562 และขณะนี้ อยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจรับงวดงานสุดท้าย วันที่ 11 มีนาคม 2562 คาดว่าสามารถเบิกจ่ายทันภายในวันที่ 31 มีนาคม 2562

หมายเหตุ : ขยายระยะเวลา 53 วัน สิ้นสุดสัญญา 15 ตุลาคม 2561

- ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านวิศวกรรมการผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1 หลัง วงเงิน 17,892,560.00 บาท ผลการเบิกจ่าย 9,448,880.00 บาท อยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจรับงวดงานที่ 7 วันที่ 11 มีนาคม 2562 และบริษัทจะส่งงวดงานที่ 8 และงวดงานสุดท้าย ภายในวันที่ 18 มีนาคม 2562 คาดว่าสามารถเบิกจ่ายทันภายในวันที่ 31 มีนาคม 2562

หมายเหตุ : ขยายระยะเวลา 33 วัน สิ้นสุดสัญญา 18 มีนาคม 2562

1.2 งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 13 รายการ เป็นครุภัณฑ์ 7 รายการ สิ่งก่อสร้าง 3 รายการ จ้างเหมา 3 รายการ จำนวนเงิน 10,163,892.01 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 9,674,415.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.18 ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทุกรายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2 ในเอกสารแนบ 1)

2. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 2 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย มติ ครม. ไตรมาส 2	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ไตรมาส 2	จัดสรรตาม พ.ร.บ. (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 31 ม.ค.62		ผลการเบิกจ่าย ณ 28 ก.พ.62		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	54.00	50.00	849,269,700	271,232,493.41	31.94	306,594,534.72	36.10	5,868,302.88	0.69	536,806,862.40	63.21
รายจ่ายประจำ	57.00	50.00	600,873,000	251,369,548.41	41.83	277,747,312.72	46.22	2,992,272.35	0.50	320,133,414.93	53.28
รายจ่ายลงทุน	45.00	50.00	248,396,700	19,862,945.00	8.00	28,847,222.00	11.61	2,876,030.53	1.16	216,673,447.47	87.23
ครุภัณฑ์ (45 รายการ)			147,596,700	19,862,945.00	13.46	28,847,222.00	19.54	2,876,030.53	1.95	115,873,447.47	78.51
สิ่งก่อสร้าง (4 รายการ)			100,800,000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100,800,000.00	100.00

2.1 ภาพรวม ได้รับจัดสรรงบประมาณ 849,269,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 306,594,534.72 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.10 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 12 – 13 ในเอกสารแนบ 2)

2.2 รายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 600,873,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 277,747,312.72 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.22

2.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ 45 รายการ สิ่งก่อสร้าง 4 รายการ งบประมาณ 248,396,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 28,847,222.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.61 ก่อนนี้ผูกพันแล้ว 44 รายการ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 5 รายการ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ ว/ด/ป	2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										3.กระบวนการหลังก่อนผูกพัน			รวม
		ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 1	ยกเลิก ประกาศ ประกวด ราคา ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1 (หลังเข้า จัดซื้อ)	อยู่ระหว่าง รอฟังคำ วินิจฉัย TOR	ยื่นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 2	รออุทธรณ์ ประกาศผล	ดำเนินการ หาผู้รับ จ้างครั้งที่ 3	รอลงนาม สัญญา	เสนอ มหาวิทยาลัย พิจารณา เป็นผู้จ้างงาน	ลงนาม สัญญาแล้ว รอส่งมอบ	ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว	
รวมทั้งสิ้น	ณ 31 ม.ค.62	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	30	2	9	49
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	20	8	16	49
1.ครุภัณฑ์	ณ 31 ม.ค.62	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	29	2	9	45
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	19	8	16	45
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 31 ม.ค.62	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	1	-	-	4
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-	4

กองกลาง

- ปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัย ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 18,000,000.00 บาท รออุทธรณ์ประกาศผล ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์

กองบริหารทรัพยากรฯ

- ปรับปรุงอาคารเรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ ตำบลท่าवासกรี อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 15,000,000.00 บาท ขณะนี้ มทรส. ได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- ชุดปฏิบัติการงานซ่อมบำรุงงานโมบายไฮดรอลิกนิวแมติก (ในเครื่องจักรกลการเกษตรและอุตสาหกรรม) ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี วงเงิน 17,600,000.00 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการหาผู้รับจ้างครั้งที่ 3 คาดว่าลงนามสัญญาวันที่ 18 มีนาคม 2562

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

- เครื่องวิเคราะห์ภาพเซลล์ (Cell Imaging System) พร้อมอุปกรณ์ประกอบ ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 2,354,000.00 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการหาผู้รับจ้างครั้งที่ 2 ประกาศผลผู้ชนะวันที่ 12 มีนาคม 2562

คณะศิลปศาสตร์

- ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการท่องเที่ยวและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 57,000,000.00 บาท ขณะนี้ มทรส. ได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์

3. รายงานผลรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 3. แสดงรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ที่	ประเภทรายได้	ประมาณการรายได้	จัดสรร 90 %	รายรับ ณ 31 ธ.ค.61		รายรับ ณ 31 ม.ค.62	
		บาท	บาท	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
	รวมทั้งสิ้น	291,960,000.00	262,764,000.00	15,843,833.66	5.43	88,631,224.07	30.36
1	รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	265,960,000.00	239,364,000.00	9,352,726.14	3.52	79,742,461.14	29.98
2	รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ (เฉพาะเงินนำส่งมหาวิทยาลัย)	4,000,000.00	3,600,000.00	775,415.43	19.39	930,175.43	23.25
3	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน	8,000,000.00	7,200,000.00	2,620,091.92	32.75	2,911,850.48	36.40
4	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน	10,000,000.00	9,000,000.00	2,779,434.86	27.79	4,219,174.66	42.19
5	รายได้จากการบริจาค	0.00	0.00	43150.00	0.00	51,400.00	0.00
6	รายได้อื่น ๆ	4,000,000.00	3,600,000.00	273,015.31	6.83	776,162.36	19.40

3.1 ประมาณการรายรับ 291,960,000.00 บาท รายรับจริง ณ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มกราคม 2562 จำนวน 88,631,224.07 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.36 ประกอบไปด้วย รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 29.98 รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ ร้อยละ 23.25 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน ร้อยละ 36.40 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน ร้อยละ 42.19 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 19.40 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 19 ในเอกสารแนบ 3)

4. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 4. แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย มติ ครม. ไตรมาส 2	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ไตรมาส 2	จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 31 ม.ค.62		ผลการเบิกจ่าย ณ 28 ก.พ.62		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	54.00	50.00	262,764,000	57,629,465.09	21.93	68,452,561.32	26.05	2,926,129.68	1.11	191,385,309.00	72.84
รายจ่ายประจำ	57.00	50.00	256,115,300	56,009,166.70	21.87	66,527,262.93	25.98	2,775,129.68	1.08	186,812,907.39	72.94
รายจ่ายลงทุน	45.00	50.00	6,648,700	1620298.39	24.37	1,925,298.39	28.96	151000.00	2.27	4,572,401.61	68.77
ครุภัณฑ์ (37 รายการ)			6,031,000	1620298.39	26.87	1,925,298.39	31.92	151,000.00	2.50	3,954,701.61	65.57
สิ่งก่อสร้าง (2 รายการ)			617,700	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	617,700.00	100.00

4.1 ภาพรวม สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ภาพรวม 262,764,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 68,452,561.32 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.05 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 20 - 21 ตามเอกสารแนบ 4)

4.2 รายจ่ายประจำ ได้รับอนุมัติงบประมาณ 256,115,300.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 66,527,262.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.98

4.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับอนุมัติครุภัณฑ์ 37 รายการ สิ่งก่อสร้าง 2 รายการ งบประมาณ 6,648,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 1,925,298.39 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.96 ก่อหนี้ผูกพันแล้ว 31 รายการ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 8 รายการ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ ร.ค.บ.	1.ยังไม่เข้ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง								3.กระบวนการหลังอนุมัติผูกพัน		รวม		
		จัดทำ รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1	อยู่ระหว่าง ตรวจชอบ รายละเอียด/ แบบรูป รายการ	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 1	ยกเลิก ประกาศ ประกวด ราคา ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1 (หลังเข้า จัดซื้อ)	อยู่ระหว่างรอ ฟังคำวิจารณ์ TOR	ยื่นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 2	รอสรุป ประกาศผล	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 3	รองลงนาม สัญญา	เสนอ มหาวิทยาลัย พิจารณา เป็นผู้จ้างงาน	ลงนาม สัญญาแล้ว รอส่งมอบ		ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว
รวมทั้งสิ้น	ณ 31 ม.ค.62	3	1	-	10	-	-	-	-	-	-	-	2	-	6	2	15	39
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	2	-	9	3	19	39
1.ครุภัณฑ์	ณ 31 ม.ค.62	3	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	2	-	6	2	15	37
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	3	19	37
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 31 ม.ค.62	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	ณ 28 ก.พ.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติดังนี้

1. มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจรนลาภ) ประสานกองนโยบายและแผน ดำเนินการแจ้งคณะให้ทราบว่าต้องปรับลดประมาณการรายรับตามใบจัดสรรเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากยอดรายได้ที่ประมาณการไว้ไม่เป็นไปตามแผน

2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนประสานกับคณะในการประมาณการตัวเลขนักศึกษาเพื่อที่คณะสามารถนำไปพิจารณาปรับลดงบประมาณลง

3. มอบหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานควรชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจ และมีความตระหนักในการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากตัวเลขนักศึกษาจะไปเชื่อมโยงกับการเสนอของงบประมาณแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สิ่งที่ได้เลย ณ วันนี้ คือ คนที่ปฏิบัติงานอยู่ต้องทำงานให้หนักขึ้น เพื่อที่จะลดค่าใช้จ่ายในการจ้างคนเพิ่ม หากมีการจ้างคนเพิ่มจะมีค่าใช้จ่ายตามมา

1.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผน ขอส่งรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 45 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 21 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 8 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการล่าช้ากว่าแผน จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 9 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 2 โครงการ ขอเลื่อนระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ

2. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 2 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 1 โครงการ

3. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 15 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 8 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 2 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 3 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 1 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ

4. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 26 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 8 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 13 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 2 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 3 โครงการ

5. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 61 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 19 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 9 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 16 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 14 โครงการ ขอเลื่อนระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 3 โครงการ

6. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 36 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 21 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 4 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 8 โครงการ

7. โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี (ส่วนกลาง) จำนวน 26 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 18 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 4 โครงการ

*หมายเหตุ จำนวนโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น เนื่องจากโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี มีการจัดสรรลงหน่วยงานหรือหน่วยงานมีการมาขอใช้ จึงทำให้โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบที่ 1)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2562 (1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562)

ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าในช่วงที่ผ่านมา มีการขอเปลี่ยนแปลงแผนการจัดโครงการจากแผนเดิมหลายหน่วยงาน และหากหน่วยงานใดจะเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการต้องขออนุมัติมหาวิทยาลัยล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน และต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีก่อน ดำเนินการจัดโครงการ ส่วนประเด็นสำคัญ คือ ขอฝากหน่วยงานที่อธิการบดีได้มอบอำนาจให้อนุมัติตัวโครงการได้เอง ซึ่งหลายโครงการเขียนตัวโครงการและตัวชี้วัดไม่ชัดเจน ไม่สามารถตอบโจทย์ด้วยยุทธศาสตร์ได้ ขอฝากรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการด้านบริหารช่วยกำกับดูแลและกลั่นกรองตัวชี้วัด รวมทั้งวัตถุประสงค์ของโครงการให้ชัดเจน ไม่ใช่วัดแต่จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอย่างเดียว หรือวัดความพึงพอใจด้านอาหาร ด้านห้องประชุม เป็นต้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพิจารณาเลือกเฉพาะโครงการที่ตอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน และมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์จากโครงการนั้นอย่างสูงสุด

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติดังนี้

1. มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ)หารือกับผู้รับผิดชอบโครงการตามงบประมาณว่าอาจปรับลดโครงการบางโครงการที่ไม่ตอบด้วยยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และหากหน่วยงานใดจะเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการต้องขออนุมัติมหาวิทยาลัยล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน และต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีก่อนดำเนินการจัดโครงการ

2. มอบคณบดีทั้ง 6 คณะ ที่มีโครงการตามงบประมาณให้ชะลอหรือระงับการจัดโครงการไว้ก่อน (โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ/โครงการที่ไม่ตอบตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย) เนื่องจากรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ การขออนุมัติโครงการต่าง ๆ ฝากให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการด้านบริหารช่วยกำกับดูแล กลั่นกรองตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ของโครงการให้ชัดเจน ต้องตรวจสอบรายละเอียดว่า วัตถุประสงค์ของโครงการตอบยุทธศาสตร์ใด ตัวชี้วัดดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่

1.2.6 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แผนปฏิบัติการ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
		จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
ภารกิจหลัก	31 ม.ค.62	35	0	6	14	15	0
	28 ก.พ.62	35	0	7	13	15	0
ประเด็นยุทธศาสตร์	31 ม.ค.62	49	6	6	18	19	0
	28 ก.พ.62	49	6	8	18	17	0
ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ (สงป.)	31 ม.ค.62	34	0	0	13	21	0
	28 ก.พ.62	34	0	1	14	19	0
รวมทั้งสิ้น	31 ม.ค.62	118	6	12	45	55	0
	28 ก.พ.62	118	6	16	45	51	0
ร้อยละ	28 ก.พ.62	100	0.00	14.29	40.18	45.54	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 112 ตัวชี้วัด (ณ 28 กุมภาพันธ์ 2562) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 14.29 ต่ำกว่าเป้าหมาย 45 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.18 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ 51 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 45.54

2. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่า เป้าหมาย แต่ มีผลการ ดำเนินงานปี 2562
			จำนวน ตัวชี้วัด	ไม่มีค่า เป้าหมาย ปี 2562	เป็นไปตาม เป้าหมาย และสูงกว่า เป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ	
1. การผลิตบัณฑิต	รองอธิการบดี (อาจารย์ทงศวิทย์ วุฒิวริยะ)	31 ม.ค.62	13	0	2	0	11	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิก) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	28 ก.พ.62	13	0	2	0	11	0
2. การวิจัย	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดี ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ผอ.สวท.,	31 ม.ค.62	7	0	3	4	0	0
		28 ก.พ.62	7	0	3	4	0	0
3. การบริการวิชาการ	รองผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	2	0	0	1	1	0
		28 ก.พ.62	2	0	0	1	1	0
4. การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิก) ผอ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มบั่น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กก., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	31 ม.ค.62	3	0	0	3	0	0
		28 ก.พ.62	3	0	0	3	0	0
5. การบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ)	31 ม.ค.62	10	0	1	6	3	0
	ผอ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวส. ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.กสค.	28 ก.พ.62	10	0	2	5	3	0
รวมทั้งสิ้น		31 ม.ค.62	35	0	6	14	15	0
		28 ก.พ.62	35	0	7	13	15	0
ร้อยละ		28 ก.พ.62	100	0.00	20.00	37.14	42.86	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ใน 5 ภารกิจหลัก จำนวน 35 ตัวชี้วัด (ณ 28 กุมภาพันธ์ 2562) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.00 ต่ำกว่าเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ 37.14 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 15 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 42.86 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 1)

3. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 –28 กุมภาพันธ์ 2562

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
			จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยะ) รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนีก)	31 ม.ค.62	11	2	0	3	6	0
		28 ก.พ.62	11	2	0	3	6	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างและพัฒนาากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	31 ม.ค.62	8	1	0	3	4	0
		28 ก.พ.62	8	1	0	3	4	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	10	2	3	5	0	0
		28 ก.พ.62	10	2	3	5	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม		31 ม.ค.62	8	0	0	0	8	0
		28 ก.พ.62	8	0	0	1	7	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาลา) ผ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท.ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.กสค.	31 ม.ค.62	12	1	3	7	1	0
		28 ก.พ.62	12	1	4	6	1	0
รวมทั้งสิ้น		31 ม.ค.62	49	6	6	18	19	0
		28 ก.พ.62	49	6	7	18	18	0
ร้อยละ		29 ก.พ.62	100	0.00	16.28	41.86	41.86	0.00

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 49 ตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 43 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 28 กุมภาพันธ์ 2562) ใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 43 ตัวชี้วัดมีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.28

และต่ำกว่าเป้าหมาย 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.86 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.86 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 2)

4. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงาน ปี 2562
			จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมาย ปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
เป้าหมายการให้บริการที่ 1. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน	รองอธิการบดี (อาจารย์ทรงศรัทธา วัฒนวิริยะ) รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิ่ม) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	31 ม.ค.62	8	0	0	2	6	0
		28 ก.พ.62	8	0	0	2	6	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 2. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้รักสุ้งาน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	8	0	0	2	6	0
		28 ก.พ.62	8	0	0	2	6	0
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	6	0	0	0	6	0
		28 ก.พ.62	6	0	0	1	5	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิ่ม) ผ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปิ่น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กก., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	31 ม.ค.62	6	0	0	6	0	0
		28 ก.พ.62	6	0	0	6	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 5. เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	4	0	0	2	2	0
		28 ก.พ.62	4	0	0	3	1	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 6. เพื่อสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	31 ม.ค.62	2	0	0	1	1	0
		28 ก.พ.62	2	0	1	0	1	0
รวมทั้งสิ้น		31 ม.ค.62	34	0	0	13	21	0
		28 ก.พ.62	34	0	1	14	19	0
ร้อยละ		28 ก.พ.62	100	0	2.94	41.18	55.88	0

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 28 กุมภาพันธ์ 2562) ใน 6 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 34 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 2.94 ต่ำกว่าเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.18 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 55.88 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 3)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ได้กำกับติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้ให้คำรับรองไว้กับอธิการบดีด้วย

1.2.7 รายงานผลการประชุมกิจกรรมโครงการพระดาบสสัญญา

ตามที่ท่านอธิการบดีได้มอบหมายให้ ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดีและคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.สุวรรณภูมิ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานโครงการพระดาบสสัญญา โดยมี นายธณะชาติ กลิ่นหอมรีน เจ้าหน้าที่สำนักพระราชวัง และหัวหน้าคณะทำงานโครงการพระดาบสสัญญา เป็นประธานการประชุมเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมมูลนิธิพระดาบส กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ ขอสรุปผลการประชุมที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิและสาระสำคัญ ดังนี้

1. สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายที่จะดำเนินโครงการตามพระราชดำริของรัชกาลที่ 9 และพระราชทานว่า “สืบสาน ต่อยอด” ดังนั้นโครงการพระดาบสสัญญา จึงได้ดำเนินการต่อไป และทรงพระราชทานแผนผังโครงสร้างมูลนิธิพระดาบส โดยมีสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ มีคณะกรรมการมูลนิธิพระดาบส ประกอบด้วย พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการ นายเกษม วัฒนชัย ตำแหน่งรองประธานกรรมการ พลอากาศเอก ชลิต พุกผาสุข ตำแหน่งกรรมการ และเลขาธิการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก 7 ท่าน

2. การใช้ชื่อ “โครงการพระดาบสสัญญา” และ “จำนวนครั้งที่” อยู่ในพระวินิจฉัยของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ซึ่งคณะกรรมการมูลนิธิฯ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

3. การจัดกิจกรรมโครงการพระดาบสสัญญา ในปี พ.ศ. 2562 จะจัดจำนวน 4 ครั้ง (2 เดือน ต่อ 1 ครั้ง) เน้นที่ภาคกลางก่อนเพื่อสะดวกกับการเดินทางแบบเข้าไปเย็นกลับได้ภายในวันเดียว เพื่อประหยัดงบประมาณ และในปี 2563 จะจัดจำนวน 6 ถึง 8 ครั้ง

4. ในปี พ.ศ. 2562 จะจัดโครงการพระดาบสสัญญา (ครั้งแรก) ในวันอาทิตย์ที่ 26 พฤษภาคม 2562 ณ วัดราชบวรรม ตำบลเพนียด อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี จึงขอเรียนเชิญมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเข้าร่วมโครงการฯ โดยขอความอนุเคราะห์รถเข็นคนพิการ บริการตรวจซ่อม ให้บริการ การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลการเกษตร และบริการตัดผมชายหญิง

5. ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิส่งรายชื่อคณะกรรมการที่จะเข้าร่วมโครงการ (ด่วน) และจัดส่งที่มูลนิธิพระดาบส เพื่อจัดทำคำสั่งในภาพรวมของทุกหน่วยงานเข้า สำนักพระราชวัง เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายพระราชทานวินิจฉัย โดยคณะกรรมการในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเดิม มีดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| 1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | กรรมการอำนวยการ |
| 2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.สุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| 3. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.สุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| 4. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| 5. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น | คณะทำงาน |

หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะปรับแก้หรือเพิ่มเติมขอให้ดำเนินการโดยด่วน

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติให้เพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้

1. ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) คณะทำงาน
2. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มทร.สุวรรณภูมิ คณะทำงาน

1.2.8 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2562

ตามมติที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 มีนาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.4 พิจารณารายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบดำเนินงาน ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมมีมติขอรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมในการใช้จ่ายงบประมาณที่ผ่านมา ก่อน เพราะข้อมูลที่นำมาเสนอยังไม่ชัดเจนว่าที่เบิกไปแล้วเป็นค่าใช้จ่ายอะไรบ้าง รวมทั้งรายละเอียดการขออนุมัติเงินของหน่วยงานที่ผ่านมาด้วยนั้น

ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ.ชลอ หนูอินทร์) ได้รายงานรายละเอียดการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 27 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีข้อมูลประกอบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

1. รายละเอียดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดี ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562
2. รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณจากเงินงบประมาณแผ่นดิน 2562 สำนักงานอธิการบดี ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562
3. รายได้สะสมของมหาวิทยาลัย

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบรองอธิการบดี (ผศ.ชลอ หนูอินทร์) ประสานกองคลังให้ชะลอการขอใช้เงินในส่วนของสำนักงานอธิการบดี ส่วนโครงการที่ไม่จำเป็นก็ให้ระงับไว้ก่อน เนื่องจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยมีไม่เพียงพอ

1.2.9 รายงานผลการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามที่ ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2562 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น 3 อาคาร 4 ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2562 - 2564 (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ.2563) ในการนี้ ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ที่ประชุมแจ้งเพื่อทราบ

1. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้อนุมัติให้สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ดำเนินการทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2562 - 2564 (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ.2563) ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด และรายงานสรุปผลการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน โดยนำ

โครงการ/กิจกรรม ปี 2563 ที่บรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ไปเสนอขอบรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่ประจำปี พ.ศ.2564

2. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 4170/2559 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2559 เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่กำกับดูแลงานด้านแรงงาน เป็นประธานคณะทำงาน และหัวหน้าส่วนราชการภาคีรัฐบาล สถานศึกษา ภาคเอกชน เป็นคณะทำงาน รวมทั้งสิ้น 26 คน มีหน้าที่ รวบรวม สนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูล ประกอบการจัดทำแผน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน แล้วนำเสนอเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมเสนอเรื่องพิจารณา

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กระทรวงแรงงาน มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.2562 - 2564 (ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ.2563) โดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกในพื้นที่จังหวัดที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งนี้เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ได้มีการประชุมคณะทำงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปแล้ว ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานในวันนี้ ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ฯ และปรับแก้ไขบางส่วนใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 16 กลยุทธ์

2. สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาขอความร่วมมือจากคณะทำงาน ให้การสนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนด้านแรงงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานตัวเองที่เกี่ยวข้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ด้านแรงงาน และร่วมแสดง/รับฟังความคิดเห็นต่อการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.2562 - 2564 (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ.2563) เพื่อร่วมกันปรับปรุงแผนงานให้เป็นแผนฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแผนงาน/โครงการ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2562 เพื่อจะได้รวบรวมจัดแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานส่งกระทรวงแรงงานทราบ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ จะมีหนังสือแจ้งประสานขอความร่วมมือในเรื่องดังกล่าวภายหลังต่อไป

ซึ่งในเบื้องต้นที่ประชุมแจ้งว่า แผนงาน/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยจะสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ประกอบไปด้วย 5 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมผลิตภาพและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ

กลยุทธ์ที่ 4 เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ได้ทำหนังสือแจ้งไปยัง คณะทุกคณะทราบแล้ว โดยท่านอธิการบดีได้มอบหมายให้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์จัดทำแผนงาน/โครงการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สำนักงานแรงงาน จังหวัด และส่งข้อมูลไปยังแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยาภายในวันที่ 22 มีนาคม 2562 นี้

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ แผนงาน/โครงการ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุม

2.1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันพุธที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการ เชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 33 หน้า โดยมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงาน และให้แจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 6 มีนาคม 2562 ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0585.01/424 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 และไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2562

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

4.1.1 (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์

ตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ทปม.มทรส.) ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 มีมติให้พิจารณา (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการปรับโครงสร้างแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนั้นขอให้รอโครงสร้างใหม่ เสร็จเรียบร้อยก่อนแล้วจะพิจารณา (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ ในระหว่างนี้ขอให้คณบดีแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีมาดูแลศูนย์พื้นที่ไปก่อน นอกจากนี้ที่ประชุมเห็นควรให้กำหนดเกณฑ์

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี คือให้แต่ละคณะมีจำนวนผู้ช่วยคณบดีได้ไม่เกินจำนวนของรองคณบดีที่มีอยู่ มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) จัดทำประกาศและแจ้งทุกคณะให้ถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยมอบกองบริหารงานบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์เพิ่มเติม เกี่ยวกับภาระงาน จำนวนบุคลากร จำนวนนักศึกษา เพื่อให้การขอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองบริหารงานบุคคลจึงได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดย (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

1. หลักเกณฑ์ ประกอบการพิจารณา

- 1.1 มีการเรียนการสอนต้องประกอบด้วยหลักสูตรอย่างน้อย 1 หลักสูตร
- 1.2 มีจำนวนบุคลากรของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ไม่น้อยกว่า 15 อัตรา
- 1.3 มีจำนวนนักศึกษารวมของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งนักศึกษาตามหลักสูตรของคณะ และนักศึกษาที่คณะจัดบริการสอนให้กับคณะอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 100 คน
- 1.4 มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของคณะเพื่อรองรับการจ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ

2. ขั้นตอนและวิธีการ

- 2.1 คณะที่ประสงค์จะเสนอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและเอกสารตามหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา มายังกองบริหารงานบุคคล
- 2.2 กองบริหารงานบุคคลจะรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในส่วนราชการและโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลัง ระยะที่ 3 (ปี 2562 – 2565) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว เสนอคณะกรรมการผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2554 เรื่อง พิจารณานุมัติกำหนดจำนวนตำแหน่งรองคณบดีเพิ่มเติม กำหนดจำนวนตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์เพิ่มเติม จำนวน 8 อัตรา เนื่องจากแต่ละคณะมีการเปิดการสอนในหลากหลายสาขาวิชากระจายอยู่ในศูนย์ต่าง ๆ เพื่อให้การจัดการศึกษาในศูนย์ต่าง ๆ เกิดความคล่องตัว
2. มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2555 เรื่อง พิจารณานุมัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่ม จำนวน 1 อัตรา มอบกองบริหารงานบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับภาระงาน จำนวนบุคลากร จำนวนนักศึกษา เพื่อการขอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีเพิ่มเติมรวมทั้งเกณฑ์ที่จะยุบอัตราให้เรียบร้อยก่อน แล้วนำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดเป็นหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. ข้อมูลจำนวนบุคลากร ข้อมูลจำนวนนักศึกษา และข้อมูลหลักสูตรที่เปิดสอน

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บทวน การอ้างข้อกฎหมาย อาศัยอำนาจตามความในข้อ 17 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่...../2561 เมื่อวันที่.....
ประกาศฉบับนี้ เป็นอำนาจการบริหารของมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย

1. หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา

แก้ไขเป็น 1. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่

1.1 มีการเรียนการสอนต้องประกอบด้วยหลักสูตรอย่างน้อย 1 หลักสูตร

แก้ไขเป็น 1.1 มีการเรียนการสอนต้องประกอบด้วยหลักสูตร อย่างน้อย 2 หลักสูตร ในกรณีที่รับผิดชอบรายวิชาศึกษาทั่วไป ต้องมีอย่างน้อย 1 หลักสูตร

1.2 มีจำนวนบุคลากรของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ไม่น้อยกว่า 15 อัตรา

แก้ไขเป็น 1.2 มีจำนวนบุคลากรของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ไม่น้อยกว่า 10 อัตรา

1.3 มีจำนวนนักศึกษารวมของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งนักศึกษาตามหลักสูตรของคณะ และนักศึกษาที่คณะจัดบริการสอนให้กับคณะอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 100 คน

แก้ไขเป็น 1.3 มีจำนวนนักศึกษารวมของคณะในศูนย์พื้นที่ ทั้งนักศึกษาตามหลักสูตรของคณะ และนักศึกษาที่คณะจัดบริการสอนให้กับคณะอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 60 คน

1.4 มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของคณะเพื่อรองรับการจ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ

2. ขั้นตอนและวิธีการ

2.1 คณะที่ประสงค์จะเสนอกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและเอกสารตามหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาไปยังกองบริหารงานบุคคล

2.2 กองบริหารงานบุคคล จะรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ต่อไป

แก้ไขเป็น 2.2 กองบริหารงานบุคคล จะรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบตำแหน่งรองคณบดีประจำศูนย์ต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบกองบริหารงานบุคคลทบทวนการอ้างอิงข้อกฎหมาย และการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เพื่อแจ้งคณะทราบต่อไป

4.1.2 การปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ.2562 - 2564

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 ได้พิจารณาการปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564 โดยมีมติเห็นชอบดังนี้

1. กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบรายละเอียดของข้อมูลในเอกสารแนบ 6 และเห็นควรให้ปรับชื่อหัวข้อเป็นแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. มอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้จัดส่งข้อเสนอแนะมายังสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 17 ตุลาคม 2561 เพื่อที่จะรวบรวมให้กองบริหารงานบุคคลสรุปเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูล รวมทั้งรวบรวมข้อมูลที่คณะกรรมการฯ แจ้งให้แก้ไขแล้ว และได้ดำเนินการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2561 และในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 มีมติเนื่องจากเลยระยะเวลาการบังคับใช้แผนฯ มาแล้ว 2 ปี และแผนไม่ปรากฏการเชื่อมโยงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560 - 2564 กับ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี พ.ศ.2560 - 2564 การวัดผลตัวชี้วัดบางตัวไม่สามารถวัดได้หรือวัดได้ยาก แผนงาน/โครงการบางครั้งไม่สามารถตอบสนองสัมฤทธิ์ได้เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนจัดทำแผนฯ ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงต่อยุทธศาสตร์ได้ จึงเห็นควรให้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะร่วมกับคณะกรรมการการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในการทบทวนแผนฯ นั้น ควรแยกให้เห็นความชัดเจนการพัฒนาศูนย์กลางระหว่างบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และการวัดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานให้ทันต่อสถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลง

การดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งที่ 2003/2561 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 และได้มีการจัดประชุมฯ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 และครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับแก้ข้อความในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมและสามารถกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดได้ชัดเจน โดยปรับแก้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม มอบกรรมการที่เกี่ยวข้องกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ไปกำหนดค่าเป้าหมาย และคำอธิบายตัวชี้วัดตลอดจนกิจกรรม/โครงการ ทั้งนี้ การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2564 เนื่องจากการพิจารณา (ร่าง) แผนฯ เลยกำหนดระยะเวลาแล้ว จึงเห็นควรให้ปรับจาก (ร่าง) แผนฯ 5 ปี เป็น (ร่าง) แผนฯ 3 ปี พ.ศ. 2562 - 2564 เพื่อให้สอดคล้องกับปีงบประมาณปัจจุบัน และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2561 สำหรับเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. 2563 - 2564 นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลได้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม (ร่าง) แผนฯ ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2562 แล้วพร้อมทั้งปรับปรุงรูปแบบเป็น (ร่าง) แผน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี พ.ศ.2562 - 2564 แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรด พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระยะ 3 ปี พ.ศ.2562 - 2564 ดังนี้

1. หัวข้อการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1
2. ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 2

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบและมอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) พิจารณาข้อมูลตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้เพิ่มเติมรายละเอียดที่แสดงถึงกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
2. ควรจัดทำตัวอธิบายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ว่าวัดอย่างไร และตรวจสอบค่าเป้าหมายให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

4.1.3 การขอเข้าร่วมตรวจสอบ Software License ของบริษัท Adobe

ตามที่ บริษัท Adobe ได้มีการจัดทำหนังสือขอเข้าร่วมตรวจสอบ Software License ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยได้มีการใช้โปรแกรมในกลุ่มของบริษัท Adobe เช่น Acrobat Professional, Photoshop, Illustrator เป็นต้น ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน รวมทั้งจัดการเรียนการ สอนในหลักสูตรต่างๆ แต่ทางมหาวิทยาลัยไม่ได้ทำการจัดซื้อลิขสิทธิ์ของโปรแกรม โดยทางบริษัท Adobe Singapore ได้มอบหมายให้บริษัท โอไรอัน อินเวสทิเกชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายและสืบสวนด้านธุรกิจ เป็นผู้ติดต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพูดคุยและอธิบายเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบ License โปรแกรม Adobe นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการในเรื่องนี้ สำนักวิทยบริการฯ จึงขอเสนอแนวทางการดำเนินการให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้ รายละเอียดดังปรากฏตาม เอกสารแนบ

1. จากการสำรวจการใช้งานโปรแกรมในกลุ่ม Adobe ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่ามีการใช้โปรแกรมในกลุ่ม Adobe ทั้งในการปฏิบัติงานในหน่วยงานและในการเรียนการสอน ดังนั้นหากมีการใช้ งานโปรแกรมที่ไม่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์ เห็นควรขอให้หน่วยงานดำเนินการถอนโปรแกรมดังกล่าวออกจากเครื่อง คอมพิวเตอร์

2. จากการสำรวจการใช้งานโปรแกรมในกลุ่ม Adobe ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จากปริมาณการใช้งานเห็นควรจัดสรรงบประมาณเพื่อซื้อโปรแกรมที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์ในภาพรวมมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีการใช้งานในหลายหน่วยงาน และมีผลกระทบทั้งด้านการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบให้จัดสรรงบประมาณเพื่อซื้อโปรแกรมที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และมอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการติดต่อประสานงานกับ บริษัท Adobe ในการซื้อลิขสิทธิ์ดังกล่าว

4.1.5 การจัดเตรียมพิธีเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ตามที่ท่านอธิการบดีได้มอบหมายให้ ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม ผู้ช่วยอธิการบดี ประสานการจัดเตรียมพิธีเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (สำนักงานอธิการบดี) ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ในเบื้องต้นได้ดำเนินการดังนี้

1. ต้องทำหนังสือราชการไปยังกองงานในพระองค์สมเด็จพระรัตนราชสุตา ฯ สยามบรมราชกุมารี เรียบ คุณหญิงอารยา พิบูลนครินทร์ ราชเลขานุการในพระองค์ เพื่อกราบบังคมทูลขอพระราชทานนามอาคารฯ และทูลเชิญพระองค์ท่านเสด็จมาเป็นองค์ประธาน ทั้งนี้ จะต้องทำหนังสือเข้าไปเพื่อติดต่อขอทราบรายละเอียดขั้นตอนอย่างเป็นทางการ โดยต้องไปติดต่อ ณ กองงานในพระองค์ สมเด็จพระรัตนราชสุตา ฯ สยามบรมราชกุมารี อาคารชัยพัฒนา สวนจิตรลดา ถนนราชวิถี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ฯ 10303 โทรศัพท์ (วันและเวลาราชการ) : 02-280-1640-1 ในเบื้องต้นได้ขอความอนุเคราะห์จาก คุณเอกสิทธิ์ วัฒนปรีชานนท์ ซึ่งท่านให้รับดำเนินการร่างหนังสือราชการมาให้ดูก่อนเพื่อช่วยตรวจสอบให้

2. ขอความอนุเคราะห์ให้ที่ประชุม พิจารณาวินาที เดือน ปี ที่จะทูลเชิญเสด็จ โดยระบุว่าจะมีกิจกรรมใดบ้าง อาทิ เปิดอาคาร ฯ (นามพระราชทาน) การจัดนิทรรศการทางวิชาการ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ผลผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติ เปิดสวนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสมเด็จพระเทพฯ ศูนย์การเรียนรู้แปลงสาธิตต้นแบบโดยหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ใช้การบูรณาการร่วมกับเทคโนโลยีพลังงานทดแทน การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ ฯลฯ

3. คุณเอกสิทธิ์ วัฒนปรีชานนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะวิชาการเกษตร ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานตามโครงการพัฒนาตามพระราชดำริและบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มทร.สุวรรณภูมิ ขอเชิญผู้บริหาร ไปเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ โครงการลูกพระดาบส เลขที่ 89 หมู่ 14 ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 เพื่อศึกษาด้านแบบของการบริหารจัดการแล้วนำมาบูรณาการในพื้นที่ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบและมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบวัน เดือน ปี ที่จะมีการพิธีเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เป็น “วันจันทร์ที่ 18 มกราคม 2564” ซึ่งตรงกับวันสถาปนามหาวิทยาลัย

2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ประสานเรื่องวัน เวลา ในการเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ โครงการลูกพระดาบส ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ และขอเชิญผู้บริหารทุกท่านที่เกี่ยวข้องไปเยี่ยมชมและศึกษาดูงานในครั้งนี้

3. มอบคนบตี 6 คนจะ จัดเตรียมข้อมูลและผลงานด้านต่างๆ อาทิ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ผลผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติ งานสร้างเครือข่ายกับชุมชนและวิสาหกิจชุมชน รวมทั้งการสาธิต การแสดงผลงาน การจัดนิทรรศการทางวิชาการ การเปิดสวนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสมเด็จพระเทพฯ ศูนย์การเรียนรู้แปลงสาธิตต้นแบบ โดยหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ใช้การบูรณาการร่วมกับเทคโนโลยีพลังงานทดแทน การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ เป็นต้น มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ประสานดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินการ ดังนี้

1. รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์)	ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ)	รองประธานกรรมการ
3. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
4. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
5. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
6. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
7. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
8. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
12. ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม)	กรรมการและเลขานุการ
13. ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ศศิกันต์ สุวรรณประทีป)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

4.1.6 การแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2559 ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาชั้นคณะหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ คือ

- (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นประธาน
- (2) ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เป็นกรรมการ
- (3) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นเลขานุการ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ดังรายนามต่อไปนี้

1. รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ)	ประธานกรรมการ
2. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม	กรรมการ
4. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
5. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	เลขานุการ

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา และมอบหมายให้รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) เป็นประธานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

- ไม่มี -

4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

- ไม่มี -

4.4 พิจารณาเรื่องการดำเนินงานตามนโยบาย และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

5.1.1 การจัดการเรียนการสอน

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนแจ้งว่า เนื่องจากปีนี้มหาวิทยาลัยเลื่อนการสอบมาเป็นวันที่ 9 – 19 เมษายน 2562 ซึ่งเป็นช่วงเวลาเดียวกันกับการเข้ารับการตรวจเลือกรับราชการทหาร โดยนักศึกษาที่ต้องเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารจะต้องไปยื่นเอกสารขอสอบกับคณบดี เพื่อให้คณบดีอนุญาตให้ดำเนินการสอบ หากดำเนินการล่าช้าจะทำให้นักศึกษาติด I ซึ่งอาจจะมีผลกับการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปี

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ได้รับหนังสือจากกระทรวงกลาโหม เรื่อง ห่วงเวลาการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร ในการขอความร่วมมือสถาบันการศึกษาทุกสถาบันงดการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่มีการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารตามที่สัสดีและกระทรวงกลาโหมกำหนด เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้สิทธิตามกฎหมายต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมีมติดังนี้

1. มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหนังสือแจ้งเวียน 6 คณะทราบ
2. มอบคณบดี 6 คณะ แจ้งนักศึกษาภายในคณะที่ต้องเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร โดยให้ดำเนินการทำเรื่องการสอบล่วงหน้าให้ทันตามกำหนด

5.1.2 พิจารณาพฤติกรรมทุจริต

คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้สอบถามเรื่องการพิจารณาพฤติกรรมทุจริต โดยจะต้องมีการกำหนดว่าพฤติกรรมใดถือเป็นการทุจริต ซึ่งขณะนี้ล่วงเลยเวลามาเป็นภาคการศึกษาที่ 2 แล้ว เรื่องนี้มีผลกระทบต่อการศึกษาของนักศึกษา เนื่องจากการตัดสินใจอะไรต้องมีการสอบสวน และหาข้อเท็จจริงที่ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต ซึ่งมหาวิทยาลัยยังไม่กำหนดพฤติกรรมทุจริตที่ชัดเจน

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2561 หมวด 6 การประเมินผลการศึกษา ส่วนที่ 5 การทุจริตในการวัดผล ข้อ 67 นักศึกษาผู้ใดทุจริตในการวัดผล การศึกษา ใ้แก่นักศึกษาผู้นั้นออกจากมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเห็นว่ามีความผิดสมควรปราณี จะลบบชื่อออก แทนการไล่ออกก็ได้ ในกรณีที่ความปรากฏว่ามีการทุจริตภายหลังจากอนุมัติให้ได้รับปริญญาแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเพิกถอนปริญญานั้นทันที กรณีใดถือว่าเป็นการทุจริตตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย การกระทำความผิดอื่นใดในการวัดผลการศึกษาที่มีใช่เป็นการทุจริต จะต้องรับโทษประการใด ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมทุจริตตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ทั้งนี้ จะต้องร่วมกันพิจารณาขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต โดยคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒिवิริยะ) | ประธานกรรมการ |
| 2. คณบดีและผู้ที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| 3. นิติกร | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการและเลขานุการ |

เลิกประชุมเวลา 13.20 น.



(นางสาวชฎาธร พยอม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 1



(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 2